

SYNERGIE A KOMPLEMENTARITY – OP ZAMĚSTNANOST

Vazby uvnitř OPZ

Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Tematický cíl	Není relevantní	TC8	TC9	TC11
Prioritní osa	3 PO - Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou	4 PO - Efektivní veřejná správa
Investiční priorita	Není relevantní	<p>IP 1</p> <p>Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků</p> <p>IP 2</p> <p>Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci</p> <p>IP 3</p> <p>Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám</p> <p>IP 4</p> <p>Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými</p>	<p>IP 1</p> <p>Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti</p> <p>IP 2</p> <p>Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu</p>	<p>IP1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reform, zlepšování právní úpravy a řádné správy</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

		zúčastněnými stranami		
Specifický cíl	SC 1: Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ	SC 1 (IP 1) Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných SC 1 (IP 2) Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce SC 1 (IP 3) Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce SC 2 (IP 4) Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání	SC 1 (IP 1): Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce SC 2 (IP 1): Rozvoj sektoru sociální ekonomiky SC 1 (IP 2): Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování SC 2 (IP 2): Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb a umožnit přesun těžiště psychiatrické péče do komunity	SC 1 Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě SC 2 Modernizovat rozvoj a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora kapacit pro vývoj a šíření inovací – inovačních „laboratoří, hubů a inkubátorů“ na příslušné úrovni zaměřených na podporu inovací v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy; V oblasti tvorby sociálních inovací a rozvoje mezinárodní spolupráce zaměření na: Aktivní a preventivní nástroje politiky zaměstnanosti, zprostředkování práce, inovace v zaměstnávání mladých a starších lidí, inovace přispívající k rovným příležitostem na trhu práce a s důrazem na sladování pracovního a rodinného života, vznik nových pracovních příležitostí a přeměnu stávajících pracovních pozic v kontextu tzv. green economy a kreativních odvětví; Spolupráce regionů v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování; Přizpůsobení pracovníků, podniků a	Zprostředkování zaměstnání; bilanční a pracovní diagnostika; rekvalifikace; rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce; podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností; podpora flexibilních forem zaměstnání; motivační aktivity; pracovní rehabilitace; realizace nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti; další profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby; vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce; podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi; podpora a rozvoj služeb péče o děti; Další profesní vzdělávání zaměstnanců, včetně podpory dalšího		

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	<p>podnikatelů změnám trhu práce, rozvoj lidských zdrojů ve firmách, inovace na pracovištích, rozvoj dalšího vzdělávání a strategií celoživotního vzdělávání pro zaměstnance;</p> <p>Aktivní a zdravé stárnutí;</p> <p>Efektivní využití potenciálu migrace - způsoby práce s migranty v návaznosti na jejich inkluzi na trh práce (např. řešení nelegálních forem zaměstnanosti) a aktuální potřeby trhu práce;</p> <p>Zvyšování efektivity sociálních služeb a nové způsoby jejich financování a spolupráce se zaměstnavateli;</p> <p>Inovace v oblasti dlouhodobé péče, propojení sociální a zdravotní péče;</p> <p>Podpora práce komunitních organizací a dalších místních iniciativ s cílem zlepšování vztahu a koordinace mezi různými organizacemi se záměrem poskytovat vylepšené služby, které reagují na aktuální potřeby klientů;</p> <p>Podpora nových metod sociální práce zaměřených na prevenci ztráty bydlení a znovuzačlenění do bydlení;</p> <p>Inovace v oblasti sociálního začleňování, podpora inovací pro řešení vyloučených lokalit a lokalit, které jsou sociálním vyloučením ohrožené;</p> <p>Aktivity zvyšující transparentnost, udržitelnost a efektivnější fungování NNO, snižující závislost NNO na veřejných zdrojích, naopak vedoucí k lepšímu a efektivnějšímu využívání firemního dárcovství a spolupráce NNO se soukromou sférou;</p> <p>Podpora produkce vytvořené zejm. osobami znevýhodněnými na trhu práce;</p>	<p>profesního vzdělávání OSVČ; podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích; podpora odborné praxe a stáží v podnicích; podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí; rozvoj systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání apod.</p>	<p>Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu;</p> <p>Propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče; vznik a rozvoj nástrojů sociálního/dostupného/podporovaného bydlení;</p> <p>Podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; podpora přesunu těžiště psychiatrické péče do komunity; vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy; podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami;</p> <p>Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání; podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek apod.</p>	
--	---	--	---	--

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	<p>Adaptace na nové technologie zajišťující udržitelný rozvoj – inovativní způsoby adaptace zaměstnanců na nové technologie na pracovišti, adaptace osob vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou na nové technologie s cílem zvýšení jejich zaměstnatelnosti;</p> <p>Rozvoj sociálního a sociálně integračního podnikání, např. s využitím sociálních franšíz;</p> <p>Výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy EU v otázkách týkajících se aktivní politiky zaměstnanosti, týkajících se řešení problémů sociálního začleňování osob vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou s cílem jejich návratu do společnosti a rovněž jejich návratu na trh práce;</p> <p>Rozvoj nástrojů ověřování, validace a předvýběru vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci především v oblastech:</p> <p>Zvyšování transparentnosti veřejné správy;</p> <p>Sociálně odpovědného zadávání veřejných zakázek a dalších nových forem zadávání veřejných zakázek;</p> <p>Sociálně odpovědného zaměstnávání ve veřejné správě;</p> <p>Průřezového vzdělávání zaměstnanců veřejné správy např. v oblastech environmentálních aspektů, udržitelného rozvoje apod.;</p> <p>Zavádění metod kvality ve veřejné správě.</p>			<p>Dokončení podpory plošného procesního modelování agend; využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných kapacit ve veřejné správě a justici;</p> <p>Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry mezi veřejnou správou a občany; podpora publikace relevantních dat a informací, i na principu „open data“; podpora posílení a zlepšení ex ante a ex post hodnocení dopadů regulace (RIA, RIA ex post), včetně zhodnocení korupčních rizik (CIA);</p> <p>Nastavení a rozvoj vysoké úrovně profesionalizace, depolitizace a transparentnosti personálních, řídicích, kontrolních a rozhodovacích procesů ve veřejné správě; nastavení a rozvoj systému vzdělávání pracovníků veřejné správy; nastavení a rozvoj moderních metod řízení lidských zdrojů včetně systému přijímání, hodnocení a odměňování pracovníků veřejné správy, zvýšení atraktivity veřejné správy jako zaměstnavatele apod.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména veřejné prospěšné organizace / NNO, kraje, obce, svazky obcí a jejich asociace, ústřední orgány státní správy, organizační složky státu a jimi</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>IP 1 - zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, obce a</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>IP 1- zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (MPSV, MZ., MS, MV, MO a jimi řízené/zřízené organizace,</p>	<p>Typy příjemců: zejména organizační složky státu, státní příspěvkové organizace, obce a kraje, včetně jimi zřizovaných a zakládaných organizací.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	<p>zřízené příspěvkové organizace, Úřad práce ČR, sociální partneři, zaměstnavatelé, poskytovatelé sociálních služeb a jejich zastřešující organizace, vzdělávací a poradenské instituce a výzkumné organizace.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>svazky obcí, atd.;</p> <p>IP 2 - OSS a jimi zřízené příspěvkové organizace, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, sociální partneři atd.;</p> <p>IP 3 - zejména, zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV, MPO a jimi řízené/zřízené instituce, sociální partneři atd.</p> <p>IP 4 - zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, MŠMT a jeho řízené organizace, apod.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, sociální podniky, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.;</p> <p>IP 2 - zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MPSV, MZdr., MS a MV a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	
Komplementarita	Komplementarita /doplňkovost intervencí v PO3 se všemi ostatními věcnými PO v uvedených oblastech (IP, SC)			
Mechanismy koordinace	zacilování výzev tak, aby nedocházelo k duplicitám; časová a věcná koordinace výzev; nastavení systému výběru a hodnocení projektů, soulad se strategickými dokumenty v dotčených oblastech, aktivní zapojení věcných sekcí MPSV, Úřadu práce a dalších relevantních partnerů.			

Sociální začleňování a trh práce

Tematický cíl	TC8	TC9
Prioritní osa	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou
Investiční priorita	<p>IP 1</p> <p>Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků</p>	<p>IP 1</p> <p>Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti</p>
Specifický cíl	<p>SC 1 (IP 1)</p> <p>Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných</p>	<p>SC 1 (IP 1)</p> <p>Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce</p> <p>SC 2 (IP 1)</p> <p>Rozvoj sektoru sociální ekonomiky</p>
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Poradenské a informační činnosti a programy – realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného	Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu;

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	<p>zaměstnání; příprava k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně kvalifikace;</p> <p>Bilanční a pracovní diagnostika – podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce;</p> <p>Rekvalifikace – podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování;</p> <p>Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce</p> <p>Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce;</p> <p>Podpora umístění na uvolněná pracovní místa – bude podporováno nejenom vytváření či vymezování nových pracovních míst, ale rovněž umísťování ohrožených skupin osob na ta místa, která budou z různých příčin na trhu práce uvolňována;</p> <p>Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností jako jsou veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní trénink, odborné praxe a stáže, včetně podpory mezinárodní pracovní mobility;</p> <p>Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce;</p> <p>Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce s cílem usnadnění přístupu cílových skupin – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby, zvyšování finanční gramotnosti a prevence předlužení a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění podpořených osob na trh práce;</p> <p>Motivační aktivity – aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;</p> <p>Pracovní rehabilitace – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením;</p> <p>Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s aktuálními potřebami trhu práce, včetně podpory principů sociální ekonomiky.</p>	<p>Propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče; podpora partnerských projektů v sociální oblasti propojující různé úrovně veřejné správy a další instituce; posilování informovanosti a efektivní komunikace o problematice sociálního vyloučení u všech relevantních aktérů;</p> <p>Podpora specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách;</p> <p>Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy (na podporu rodičovských kompetencí, uplatnění se na trhu práce, společenského začlenění osob vystavených institucionalizaci, aktivního a zdravého stárnutí, právní a finanční gramotnosti, dobrovolnictví apod.);</p> <p>Programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality; programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu, probační a resocializační programy; programy sociálně právní ochrany osob; programy sekundární a terciární prevence pro osoby ohrožené závislostmi nebo závislé na návykových látkách a pro osoby s chronickým duševním onemocněním;</p> <p>Zapojování osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených do prevence a do rozhodovacích procesů na místní úrovni, podpora a rozvoj participativních metod práce s cílovou skupinou;</p> <p>Podpora mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života a na trh práce po ukončení vzdělání;</p> <p>Podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami, službami pro rodiny a děti a dalšími navazujícími službami podporujícími sociální začleňování osob v jejich přirozeném prostředí (včetně aktivit posilujících sociální kapitál, vzájemnost a sociální soudržnost v místě/komunitě);</p> <p>Podpora plánování sociální bytové politiky obcí (vznik a rozvoj nástrojů sociálního/dostupného/podporovaného bydlení jako prevence prostorového vyloučení, vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví);</p> <p>Aktivity přispívající k boji s diskriminací všeho druhu;</p> <p>Aktivity k posílení postavení sociálně vyloučených osob na trhu práce prostřednictvím aktivního začleňování osob v sociálně-podnikatelských subjektech;</p> <p>Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků (zapojení i soukromého sektoru), včetně aktivit vedoucích k zajištění snadnějšího přístupu k jejich financování;</p> <p>Zavedení vzdělávacích programů, vzdělávání a poradenství související s podporou vzniku, založením, provozem a marketingem sociálního podniku;</p> <p>Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek; zvyšování povědomí a informovanosti o sociálním podnikání a spolupráce všech relevantních aktérů.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, obce a svazky obcí, atd.;</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (MPSV, MZ., MS, MV, MO a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, sociální podniky, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.;</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	Cílové území: celé území ČR
Komplementarita	Komplementarita/doplňkovost v rámci PO1 a PO2, zejména v případě intervencí IP 1 (PO1): Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků a IP 1 (PO2) Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti.
Mechanismy koordinace	zacilování výzev tak, aby nedocházelo k duplicitám; časová a věcná koordinace výzev; nastavení systému výběru a hodnocení projektů, soulad se strategickými dokumenty v dotčených oblastech, aktivní zapojení věcných sekcí MPSV, Úřadu práce a dalších relevantních partnerů.

Vazby mezi OPZ a ostatními OP

Vzdělávání a péče o děti do 3 let

	OP Zaměstnanost	OP VVV	OP PPR	IROP
Tematický cíl	TC 8	TC 10	TC 10	TC 10
Prioritní osa	<u>1 PO – Podpora adaptability a zaměstnanosti pracovní síly</u>	3 PO - Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání	4 PO - Vzdělávání a vzdělanost	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů
Investiční priorita	IP1.2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci	IP 3.1 Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy	IP1(ERDF) Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu IP2 (ESF) Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné	IP 10 (ERDF) - Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání a odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

			přípravy	
Specifický cíl	SC 1.2.1 Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce	SC 1 Zvýšení kvality a otevřenosti předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ	SC 4.1 (ERDF) Navýšení kapacity a zkvalitnění předškolního, základního a středního vzdělávání a zařízení pro poskytování péče o děti do 3 let SC 4.2 (ESF) Zrovnoprávnění přístupu ke vzdělání	SC 2.4: Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti typu dětské skupiny, dětských klubů, případně dalších typů, s důrazem na pokrytí stávající absence služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace, včetně vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti;.	Profesní podpora pedagogů, prohloubení či rozšíření kvalifikace pedagogických pracovníků a zlepšení kompetencí dalších vzdělavatelů, kteří realizují vzdělávání předškolních dětí apod.	SC 4.1: Vytvoření nových míst ve stávajících a budování nových zařízení pro poskytování péče o děti do 3 let v denním režimu, nebo v objektech mateřských škol Podpora vzniku nových forem alternativní nerodičovské předškolní péče (včetně dětí do 3 let). Vytvoření nových tříd ve stávajících objektech vzdělávacích zařízení, zejména mateřských a základních škol, za cílem vytvoření nových kapacit vzdělávání dětí zpravidla od 3 let Zvýšení kvality vybavení tříd a učeben s důrazem na osobní a inkluzivní výuku v mateřských, základních i středních školách a vybudování, modernizace a vybavení zařízení na podporu rozvoje kinestetické inteligence a pohybových aktivit jako druhu neformálního vzdělávání. SC 4.2: Podpora projektů v rámci spolupráce vzdělávacích zařízení (předškolních, základních a středních) s neziskovým sektorem, kulturními a sportovními institucemi a městskou správou na vzdělávání a jejich zapojení do vzdělávacího procesu Podpora projektů, jejichž cílem je změna nebo doplnění vzdělávacích programů o rozvoj sociálních a občanských kompetencí, kompetencí	Podporováno bude rozšíření kapacit a infrastruktura pro předškolní vzdělávání – podpora zařízení péče o děti do 3 let, dětských skupin a mateřských škol.

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

			<p>k udržitelnému rozvoji a o rozvoj kulturního povědomí.</p> <p>Vzdělávání pedagogických pracovníků pro inkluzivní, inovativní a kvalitní výuku se zaměřením na multikulturní problematiku s cílem rozvoje schopností využití získaných znalostí, soužití v prostředí metropole a multikulturní společnosti a posílení soudržnosti města.</p>	
Implementační prvky	<p>Typy příjemců:</p> <p>zejména organizační složky státu a jimi zřízené příspěvkové organizace, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, sociální partneři atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>školy a školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání, zájmového, základního a středního uměleckého vzdělávání a vyšších odborných škol; VŠ, které připravují budoucí pedagogické pracovníky; další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit; orgány státní správy a samosprávy, včetně jejich svazků nebo sdružení a jimi zřízené a podřízené organizace.</p> <p>Cílové území: celé území ČR</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>Hlavní město Praha, městské části hl. m. Prahy, organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy, vzdělávací zařízení nestátní neziskové organizace, podnikatelské subjekty.</p> <p>Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>zařízení péče o děti do 3 let, školy a školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání a vyšší odborné školy, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, NNO, OSS, příspěvkové organizace OSS.</p> <p>Cílové území:</p> <p>Území celé ČR mimo území hl. m. Prahy. Územní dimenze bude stanovena v akčních plánech rozvoje vzdělávání.</p> <p>Infrastruktura péče o předškolní děti na území celé ČR mimo území hl. m. Prahy.</p>
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		<p>Uplatnění koordinačních mechanismů prostřednictvím účasti zástupců jednotlivých ŘO v pracovních skupinách, platformách a monitorovacích výborech, koordinace výzev, v případě potřeby může být oblast předškolního vzdělávání řešena také v rámci koordinovaného přístupu v oblasti sociálního začleňování a v rámci místních akčních plánů (MAP).</p>		

Odborné a další vzdělávání

	OP Zaměstnanost ¹	OP PIK	OP VVV	PRV
Tematický cíl	TC 8	TC 3	TC 10	TC 1
Prioritní osa	<u>1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly</u>	2 PO – Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků	3 PO – Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání	Priorita 1 - Podpora přenosu znalostí a inovací v zemědělství, lesním hospodářství a ve venkovských oblastech
Investiční priorita	IP3 Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám IP4 Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	IP3c Podpora budování a rozšiřování vyspělých kapacit pro rozvoj produktů a služeb (vazba na IP3 OPZ)	IP1 Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy (vazba na IP3 a IP4 OPZ)	Prioritní oblast 1C Podpora celoživotního vzdělávání a odborné přípravy v odvětvích zemědělství a lesnictví (vazba na IP3 OPZ)
Specifický cíl	SC 1.3.1 Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce SC 1.4.2 Zvýšit kvalitu dalšího vzdělávání	SC 2.4 Zkvalitnit infrastrukturu pro rozvoj lidských zdrojů v podnikatelském sektoru MSP s důrazem na technické odborné vzdělávání (vazba na SC 1.3.1 OPZ)	SC 5 Zvýšení kvality vzdělávání a odborné přípravy, včetně posílení jejich relevance pro trh práce (vazba na SC 1.3.1 a 1.4.2 OPZ)	Podpořit celoživotní vzdělávání a odbornou přípravu v odvětví zemědělství, potravinářství a lesnictví (vazba na SC 1.3.1 OPZ)
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	SC 1.3.1: profesní vzdělávání zaměstnanců zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ; podpora sdružování MSP za účelem vzdělávání (např. formou vzdělávacích	zajištění a rozvoj kvalitní infrastruktury pro realizaci, organizaci a řízení odborného vzdělávání a další aktivity související s rozvojem lidských zdrojů v podnicích; pořízení nových zařízení, vybudování/rozšíření školících	aktivity zaměřené mj. na podporu motivace dětí a žáků ke studiu technických a přírodovědných oborů, zlepšení odborné a podnikatelské kompetence absolventů a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce; aktivity zaměřené na zlepšení podmínek pro vzdělávání dospělých na školách a zvýšení	Opatření: Předávání znalostí a informační akce Zvyšování znalostí a dovedností a předávání informací pracovníkům v zemědělském, potravinářském a lesnickém odvětví a vlastníkům zemědělské a lesní půdy formou

¹ Tato příloha vznikla na základě posledních dostupných verzí OP k červnu 2014 a údaje budou upravovány a doplňovány na základě verzí, kterou budou průběžně předkládány vládě ke schválení.

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	<p>klastrů);</p> <p>podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce apod.</p> <p>SC 1.4.2:</p> <p>tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu dalšího vzdělávání, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu apod.</p>	<p>středisek, v rámci kterých budou mít možnost zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci proškolení a seznámení se s rozvíjejícími se novými technologiemi, odbornostmi, procesy a novou legislativou související s podnikáním.</p> <p>(S ohledem na administrativní zjednodušení pro příjemce bude v OP PIK v projektech zaměřených na rozvoj školicích středisek umožněno doplňkové křížové financování pro podporu aktivit, které svým zaměřením spadají již do ESF, avšak bezprostředně související s rozvojem školicího střediska z prostředků ERDF. Tím bude příjemcům umožněno zahrnout aktivity ERDF i ESF související s rozvojem školicího střediska do jednoho projektu).</p>	<p>přínosu tohoto vzdělávání pro jejich uplatnitelnost.</p>	<p>vzdělávacích aktivit, kurzů, informačních akcí, získávání dovedností apod.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV a jím řízené/zřízené instituce atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR.</p>	<p>Typy příjemců: podnikatelské subjekty (malé a střední podniky).</p> <p>Cílové území: území ČR, mimo území hl. m. Prahy.</p>	<p>Typy příjemců: zejména školy, školská zařízení, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit.</p> <p>Cílové území: celé území ČR.</p>	<p>Typy příjemců: vzdělávací subjekt</p> <p>Uživatel: zemědělský podnikatel, výrobce potravin zpracovávající zemědělské produkty, vlastník zemědělské a lesní půdy nebo osoba hospodařící v lesích, nebo jejich zaměstnanec</p> <p>Cílové území: území České republiky, mimo území hl. m. Prahy</p>
Synergie nebo komplementarita	komplementarita	komplementarita	komplementarita	komplementarita
Mechanismus koordinace		<p>MPO a MPSV uzavřeli dne 21. 10. 2013 na úrovni ministrů Memorandum o spolupráci při přípravě a budoucí realizaci OP Zaměstnanost, MPO bude v rámci OPZ plnit roli věcného garanta za oblast odborného vzdělávání v průmyslových odvětvích ve vazbě na podporu podnikání v rámci specifického cíle 1.3.1 OPZ (Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce). Memorandum mezi MPO a MPSV o spolupráci při přípravě a budoucí realizaci OP Z zakotvuje vymezení základní role věcného garanta, kterým bude MPO, při přípravě a budoucí realizaci tohoto operačního programu. Mezi tyto základní role patří zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podíl na nastavení harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů; - garance věcného obsahu zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace; - podíl na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.); 		

		<ul style="list-style-type: none"> - účast ve výběrové komisi; - podíl na vyhodnocení výzev; - podíl na hodnocení přínosů projektů a spolupráce na evaluacích OPZ; - spolupráce na monitorování OPZ (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OPZ a dalších relevantních platformách; - spolupráci při auditech Evropské komise, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu. <p>Podpora poptávky po dalším vzdělávání (DV) a systémová podpora DV bude řešena v OPZ s významnou rolí MŠMT – i na základě společného memoranda bude ustavena společná pracovní skupina (po schválení obou programů EK), která bude plnit úlohu tzv. věcného garanta pro oblast dalšího vzdělávání a mezi jeho základní role patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinace strategického rámce rozvoje celoživotního učení na národní úrovni spoluprací při plnění relevantních předběžných podmínek; - podíl na nastavení zaměření témat výzev, harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů - garance věcného obsahu zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace; - podíl na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.); - spolupráce při posuzování projektových záměrů; - účast ve výběrové komisi; - podíl na vyhodnocení výzev; - podíl na hodnocení přínosů projektů a spolupráce na evaluacích dotčených operačních programů; - spolupráce na monitorování dotčených operačních programů (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacích výborech OPZ a OP VVV a v dalších relevantních platformách; - spolupráce při auditech Evropské komise, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu. <p>PRV - Členství v pracovních skupinách pro přípravu programového dokumentu – specifikace vymezení žadatele o podporu. Spolupráce ŘO na věcném obsahu příslušných výzev a harmonogramu jejich vyhlášení, vzájemné členství v Monitorovacím výboru PRV, v MV OPZ a v dalších relevantních platformách obou programů.</p>
--	--	--

Sociální začleňování

	OP Zaměstnanost	IROP	OP PPR	OP VVV
Tematický cíl	TC 9	TC 9	TC 9	TC 9, TC 10
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	3 PO - Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě	3 PO – Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání
Investiční priorita	IP1	IP 9a	IP 1 (9a – ERDF)	IP1 (TC 10)

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám IP 3 (ESF) Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy IP 2 (TC 9) Boj proti všem formám diskriminace a prosazování rovných příležitostí (čl 3. bod 1 b) iii) nařízení o ESF). IP 3 (TC 9) Socio-ekonomická integrace marginalizovaných skupin, jako jsou Romové
Specifický cíl	SC 2.1.1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	SC 2.1 (IP 9a) Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucích k sociální inkluzi	SC 3.1 (IP 1) Posílení sociální infrastruktury pro integraci, komunitní služby a prevenci SC3.3 Posílení aktivit pro integraci, komunitní služby a prevenci	SC 3.1.1 Zvýšení kvality předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ SC 3.1.2 Zlepšení kvality vzdělávání a výsledků žáků v klíčových kompetencích SC 3.1.3 Rozvoj systému strategického řízení a hodnocení kvality ve vzdělávání SC 3.2.1 Kvalitní podmínky pro inkluzivní vzdělávání SC 3.3.1 Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	<p>Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujících sociální začleňování, včetně přístupu k zaměstnání a odpovídajícímu bydlení apod.</p>	<p>Pro potřeby deinstitucionalizace a rozvoje sociálních služeb bude podporováno zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče; podporována bude infrastruktura pro terénní, ambulantní a nízkokapacitní pobytové formy sociálních, zdravotních a návazných služeb pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené a infrastruktura komunitních center; dále bude podporováno pořízení bytů a bytových domů pro sociální bydlení.</p>	<p>SC 3.1: zvyšování kapacit služeb pro bezdomovce a osoby ohrožené bezdomovectvím, zvyšování kapacit nízkoprahových a kulturně komunitních center poskytujících kulturně-integrační služby, realizace diferencovaných forem sociálního bydlení;</p> <p>SC 3.3: rozvoj kulturně komunitních center a projektů sociálně-kulturní integrace, včetně podpory sociálního podnikání v rámci projektů kulturně-komunitních center.</p>	<p>Aktivity zaměřené na rozvoj rovných příležitostí a podmínek pro inkluzivní vzdělávání v běžných školách hlavního vzdělávacího proudu s důrazem na rovný přístup ke kvalitnímu vzdělávání v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami a dále snížení předčasných odchodů ze vzdělávání; na zvýšení kvality předškolního vzdělávání prostřednictvím zkvalitnění kvalifikace pedagogických pracovníků i dalších vzdělávatelů pro zajištění inkluze; na rozvoj klíčových kompetencí na školách pro každého žáka a na hodnocení a strategické řízení vzdělávání směrem ke kvalitnímu vzdělání pro každého žáka apod.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS, NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR, některé aktivity plánovány především na sociálně vyloučené lokality.</p>	<p>Typy příjemců: zejména neziskové organizace, organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí.</p> <p>Cílové území: podpora sociálních služeb a infrastruktura komunitních center na celém území ČR kromě Prahy, aby byla zajištěná vazba na projekty, které podporuje OP Zaměstnanost na stejném území. V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora zacílena na celé území ČR, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v celé ČR. Sociální bydlení bude podporováno na území správních obvodů ORP se sociálně vyloučenou lokalitou s výjimkou území hl. m. Prahy.</p>	<p>Typy příjemců: Hlavní město Praha, Městské části hl. m. Prahy, Organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy, NNO, podnikatelské subjekty</p> <p>Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha</p>	<p>Typy příjemců: školy, školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit, orgány státní správy a samosprávy, VŠ.</p> <p>Intervence budou řízeny na základě místních akčních plánů rozvoje vzdělávání (MAP) na území obcí ORP. Na území ORP, na kterém se vyskytuje sociálně vyloučená lokalita, budou plány MAP koordinovány s komunitními plány sociálních služeb.</p> <p>Cílové území: celá ČR.</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		<p>Společné výchozí strategie a to i pro jednotlivé sociálně vyloučené území, koordinace výzev, účast zástupců ŘO na výběrech a v komisích relevantních OP. V oblasti inkluzivního vzdělávání budou na úrovni výzev vymezeny možnosti efektivní spolupráce MPSV a MŠMT, zejména v oblastech územního plánování sociálních služeb a rozvoje vzdělávání v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami a dále s ohledem na koherentní podporu dětí se speciálními vzdělávacími potřebami ze strany sociálních služeb a vzdělávání.</p> <p>S MŠMT uzavřeno memorandum o spolupráci, jehož součástí je i spolupráce a koordinace v oblasti inkluzivního vzdělávání/sociálního začleňování zajištění komplementarit v této oblasti bude vymezeno podrobněji v Dohodě o spolupráci při realizaci OPZ a OP VVV, která bude uzavřena po schválení obou OP Evropskou komisí.</p> <p>Probíhá a bude probíhat intenzivní spolupráce na evaluacích v této oblasti napříč všemi zainteresovanými operačními programy. Komplementární vazby v oblasti sociálního začleňování lze předpokládat i při koordinované kombinaci intervencí z ESF a ERDF v rámci uvedených IP/SC. Byla vytvořena pracovní skupina napříč 3 dotčenými OP (OPZ, OP VVV, IROP), kde budou dále řešeny a nastaveny mechanismy koordinace, vazba na Úřad vlády – Sekci pro lidská práva.</p> <p>S HMP podepsáno memorandum o spolupráci při realizaci OP PPR ČR a OPZ v oblastech podporovaných v rámci TC9, ve kterém jsou uvedeny základní klíčové aspekty spolupráce/koordinace při budoucí realizaci OP PPR a OPZ, které budou zahrnovat zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinaci při nastavení výzev k předkládání projektů (např. koordinace věcného obsahu a technických parametrů výzev, časová koordinace výzev, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, spolupráce při nastavení požadavků a podmínek pro žadatele/příjemce OP PPR a OPZ); - spolupráci na výběru projektů (formou účasti ve výběrových komisích); - hodnocení přínosů projektů vč. spolupráce na relevantních evaluacích OP PPR a OPZ; - spolupráci při monitorování OP PPR a OPZ v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OP PPR a OPZ a dalších relevantních skupinách. 		

Sociální podnikání

	OP Zaměstnanost	IROP	OP PPR
Tematický cíl	TC 9	TC 9	TC 9
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	3 PO - Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě
Investiční priorita	IP1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	IP 9c Poskytování podpory sociálním podnikům	IP 2 (9c – ERDF) Poskytování podpory sociálním podnikům
Specifický cíl	SC 2.1.2 Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	SC 2.2 (IP 9c) Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání	SC 3.2 (IP 2) Posílená infrastruktura pro sociální podnikání

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků; vzdělávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce s cílem podpory vzniku nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání apod.	Výstavba, rekonstrukce, rozšíření a vybavení sociálních podniků.	SC 3.2: vznik a rozvoj sociálních podniků poskytujících pracovní příležitosti pro znevýhodněné a obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatel v Praze (včetně chráněných dílen);
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS, NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.</p> <p>Cílové území: celé území ČR, některé aktivity plánovány především na sociálně vyloučené lokality.</p>	<p>Typy příjemců: osoby samostatně výdělečně činné, malé a střední podniky, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí, nestátní neziskové organizace</p> <p>Cílové území: území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy</p>	<p>Typy příjemců: Hlavní město Praha, Městské části hl. m. Prahy, Organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy, NNO, podnikatelské subjekty (u kterých se předpokládá veřejně prospěšný záměr).</p> <p>Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha</p>
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace	<p>Společné výchozí strategie a to i pro jednotlivé sociálně vyloučené území, koordinace výzev, účast zástupců ŘO na výběrech a v komisích relevantních OP. V oblasti sociálního podnikání se IROP zaměřuje na projekty, kdy příjemci potřebují pořídit, nebo zrekonstruovat objekty k sociálnímu podnikání. V rámci koordinace intervencí v dané oblasti mezi OPZ a IROP bude zabezpečeno, aby nedocházelo k překryvům a duplicitám. V projektech financovaných v OPZ z ESF bude umožněna podpora rovněž nezbytného zařízení a vybavení pro fungování sociálního podniku včetně možnosti využití křížového financování tak, aby příjemci mohli zahrnout celé potřebné spektrum aktivit do jednoho projektu. Naproti tomu v IROP budou podporovány zejména projekty zaměřené dominantně na investiční aktivity, které svým rozsahem přesahují možnosti financování z ESF. Sociální podnikání v Praze (ESF intervence) bude spojeno s činnostmi kulturně komunitních center.</p> <p>S HMP podepsáno memorandum o spolupráci při realizaci OP PPR ČR a OPZ v oblastech podporovaných v rámci TC9, ve kterém jsou uvedeny základní klíčové aspekty spolupráce/koordinace při budoucí realizaci OP PPR a OPZ, které budou zahrnovat zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> - koordinaci při nastavení výzev k předkládání projektů (např. koordinace věcného obsahu a technických parametrů výzev, časová koordinace výzev, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, spolupráce při nastavení požadavků a podmínek pro žadatele/příjemce OP PPR a OPZ); - spolupráci na výběru projektů (formou účasti ve výběrových komisích); - hodnocení přínosů projektů vč. spolupráce na relevantních evaluacích OP PPR a OPZ; - spolupráci při monitorování OP PPR a OPZ v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OP PPR a OPZ a dalších relevantních skupinách. 		

Sociální a zdravotnické služby

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	OP Zaměstnanost	IROP
Tematický cíl	TC 9	TC 9
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů
Investiční priorita	IP2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	IP 9a Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechod od institucionálních ke komunitním službám
Specifický cíl	SC 2.2.1 Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování SC 2.2.2: Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb a umožnit přesun těžiště psychiatrické péče do komunity	SC 2.1 Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucích k sociální inkluzi SC 2.3 Rozvoj infrastruktury pro poskytování zdravotních služeb a péče o zdraví
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb (zejména pro osoby se zdravotním postižením a seniory), zdravotnických služeb, psychiatrické péče, zařízení ústavní péče pro děti a rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče, Rozvoj nových modelů služeb obecného zájmu, (rozvoj sociálních služeb, rozvoj sociálně-zdravotních služeb, služeb na podporu zdraví a snížení nerovností ve zdraví, rozvoj služeb na podporu rodin a dětí apod.); Podpora systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb; Propojování informačních systémů mezi všemi aktéry jako základ pro evidenci, kontrolu a hodnocení efektivitu služeb apod. Zavádění zdravotní péče ve vybraných oborech v regionech, kde tato péče dříve nebyla poskytována nebo byla poskytována v nedostatečném objemu, včetně péče ve vlastním sociálním prostředí pacienta. Vytvoření a zajištění fungování regionálních center zdraví zaměřených na tvorbu a realizace programů podpory zdraví a zdravotní gramotnosti ohrožených skupin. Podpora transformace a deinstitucionalizace zdravotnických služeb v oblasti psychiatrické péče, rozvoj nových služeb komunitního typu,	Pro potřeby deinstitucionalizace a rozvoje sociálních služeb bude podporováno zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče. Podporována bude infrastruktura pro terénní, ambulantní a nízkokapacitní pobytové formy sociálních, zdravotních a návazných služeb pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené a infrastruktura komunitních center. Dále bude podporováno pořízení bytů a bytových domů pro sociální bydlení. Zvýšení kvality vysoce specializované a návazné péče bude dosaženo prostřednictvím modernizace infrastruktury poskytovatelů vysoce specializované péče (onkogynekologická a perinatologická síť) v podobě pořízení přístrojového vybavení a nezbytných stavebních úprav. Dále modernizací infrastruktury návazné péče v podobě pořízení přístrojového vybavení a nezbytných stavebních úprav. Transformace psychiatrické péče bude realizována zvláště deinstitucionalizací psychiatrických nemocnic pořízením vybavení mobilních týmů, zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče. Deinstitucionalizace psychiatrických léčeben bude realizována transformací psychiatrické péče pořízením vybavení mobilních týmů, zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče.

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	ambulantních a terénních služeb a nových typů péče, včetně rozvoje a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů institucionalizace na uživatele;	
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MPSV, MZdr., MS a MV a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd.</p> <p>Cílové území – některé aktivity plánovány na celou ČR, jiné především na sociálně vyloučené lokality.</p>	<p>Typy příjemců:</p> <p>SC 2.1 zejména neziskové organizace, organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí.</p> <p>SC 2.2 příspěvkové organizace zřizované Ministerstvem zdravotnictví ČR, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, subjekty poskytující veřejnou službu v oblasti zdravotní péče podle zákona č. 372/2011 anebo zákona č. 258/2000 Sb., v platných zněních, nestátní neziskové organizace</p> <p>Cílové území: území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy</p>
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		Předpokládáme koordinaci zejména při vyhlášení výzev a při hodnocení projektů, trojstranná spolupráce také s MZdr., se kterým je (jako s věcným garantem) uzavřeno memorandum s MPSV, které zakotvuje hlavní úkoly věcného garanta při realizaci OPZ.

Efektivní veřejná správa

	OP Zaměstnanost	IROP
Tematický cíl	TC 11	TC 2, TC 11
Prioritní osa	<u>4 PO – Efektivní veřejná správa</u>	3 PO – Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí
Investiční priorita	<p>IP11i</p> <p>Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reforem, zlepšování právní úpravy a řádné správy</p>	<p>IP2c</p> <p>Posilování aplikací v oblasti IKT určených pro elektronickou veřejnou správu, elektronické učení, začlenění do informační společnosti, elektronickou kulturu a elektronické zdravotnictví</p> <p>IP11</p> <p>Zvyšování institucionální kapacity orgánů veřejné správy a zúčastněných subjektů a zlepšování účinnosti veřejné správy prostřednictvím opatření pro posilování institucionální kapacity a účinnosti veřejné správy a veřejných služeb souvisejících s prováděním EFRR, jež přispívají k realizaci opatření podporovaných z ESF v oblasti institucionální kapacity a účinnosti veřejné správy</p>
Specifický cíl	<p>SC 4.1</p> <p>Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení</p>	<p>SC.3.2</p> <p>Zvyšování efektivity a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využití a kvality systémů ICT</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	<p>strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže</p> <p>SC 4.2</p> <p>Profesionalizovat veřejnou správu zejména prostřednictvím zvyšování znalostí a dovedností jejich pracovníků, rozvoje politik a strategií v oblasti lidských zdrojů a implementace služebního zákona</p>	<p>SC 3.3</p> <p>Podpora pořizování a uplatňování dokumentů územního rozvoje</p>
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	<p>Zkvalitnění strategického a projektového řízení, využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných studií a kapacit ve veřejné správě a justici</p> <p>Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry uvnitř veřejné správy samotné i navenek směrem k občanům, zjednodušení přístupu veřejnosti, včetně osob se specifickými potřebami, ke službám a informacím veřejné správy</p> <p>Nastavení a rozvoj procesů dosahování kvality a jejího řízení, včetně environmentálního managementu</p> <p>Využití nástrojů efektivního řízení a rozvoje lidských zdrojů za účelem profesionalizace a personální stabilizace zaměstnanců státní služby</p> <p>Realizace vzdělávacích a výcvikových programů přispívajících ke zkvalitnění rozvoje lidských zdrojů ve veřejné správě, včetně vzdělávacích programů v oblasti územního plánování.</p> <p>Zavádění a rozvoj moderních metod řízení ve veřejné správě:</p> <p>Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy a následná realizace doporučených změn;</p> <p>Racionalizace soudních řízení, posílení legislativních činností, podpora právního poradenství směrem k občanům i procesní standardizace justice, podpora využívání alternativních forem řešení sporů, alternativních trestů a procesů podmíněného propuštění, další opatření vedoucí ke kvalitnímu a efektivnímu fungování právního státu</p> <p>Profesionalizace státní služby</p>	<p>Ve SC 3.2 budou podporovány projekty z oblasti eGovernmentu, infrastruktury a informační a komunikační systémy veřejné správy v rozsahu rozšíření, propojení, konsolidace systémů, aplikací a datového fondu veřejné správy včetně cloudových řešení. Cílem je jejich efektivní a bezpečné využívání podle jednotlivých agend i na principu "open data", založeného na zásadě sdílení pořízených dat a jejich přístupnosti dalším subjektům veřejné správy i mimo ni, zejména pro zajištění úplného elektronického podání a elektronizaci agend (např. eCulture, eHealth, eJustice, eProcurement, eSbirka, eLegislativa, elektronické identifikace a autorizace). Bude podporována modernizace informačních a komunikačních systémů pro specifické potřeby subjektů veřejné správy a složek IZS. Pro zvýšení kybernetické bezpečnosti bude podporován vznik a vybavení orgánů veřejné moci pro ochranu infrastruktury IKT a zajištění řízeného a bezpečného sdílení dat veřejné správy v souladu se standardy kybernetické bezpečnosti včetně komunikační a radiokomunikační infrastruktury státu.</p> <p>Bude podporováno vytváření nových a modernizace stávajících informačních a komunikačních systémů pro specifické potřeby subjektů veřejné správy a složek IZS.</p> <p>Ve SC 3.3 bude podporováno pořizování územních plánů, územních studií a regulačních plánů - Cílem je zvyšovat dostupnost a synergické efekty územně plánovacích dokumentů, podporovat komplexní přístupy k řešení území, reagovat na potřeby území z hlediska veřejných zájmů, vývoje hospodářství, změn klimatu a povodňového nebezpečí a také na měnící se požadavky na veřejnou infrastrukturu.</p>
Implementační prvky	<p>Typy příjemců: zejména organizační složky státu včetně justice, státní příspěvkové organizace,</p>	<p>Typy příjemců: organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, státní organizace, kraje, organizace zřizované nebo zakládáné kraji, obce, organizace zřizované nebo</p>

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	obce a kraje, včetně jimi zřizovaných a zakládáných organizací. Cílové území: celá ČR.	zakládáné obcemi Cílové území: Území celé ČR včetně hl. m. Prahy. Aktivitý jsou neoddělitelné z hlediska geografické působnosti. Většina orgánů veřejné moci s celorepublikovou působností sídlí v Praze a tedy i investice do jejich IKT systémů budou umístěny v Praze. Dopad z těchto projektů budou mít občané celé České republiky. S ohledem na krajské členění ČR navrhuje ŘO využít pro rata podíl 1:13 mezi kategoriemi regionů.
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	Komplementarita
Mechanismus koordinace		Předpokládáme využití zejména následujících mechanismů koordinace (řazeno podle důležitosti): Všechny uvedené aktivity jsou v souladu s pojetím „Strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014-2020“, Pro SC 3.2 a PO4 OPZ vytvořený společný koordinační mechanismus schválený vládou na úrovni národní/strategické (Rada vlády pro informační společnost a Rada vlády pro veřejnou správu) a na úrovni implementační (řídící orgány OPZ a IROP a věcný garant MV – uzavřené memorandum, dohoda) Zapojení Útvaru hlavního architekta eGovernmentu do procesu posuzování projektů a nastavení výzev v SC 3.2 IROP , Koordinace vyhlašování výzev prostřednictvím Programového partnerství k PO4 OPZ a MV IROP.

Vazby mezi OPZ a EU nástroji

	OP Zaměstnanost	Youth employment initiative (YEI)
Tematický cíl	TC 8	Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže (YEI) je v souladu s čl. 18 nařízení o ESF integrována do programování ESF. Prostředky, které ČR obdrží v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže, proto budou zahrnuty do OP Zaměstnanost, konkrétně do investiční priority 1.5, která je speciálně vyčleněna na implementaci YEI v ČR (vazba i na MŠMT/OP VVV s tím, že intervence na podporu cílové skupiny v cílovém regionu NUTSII Severozápad bude předmětem intervencí realizovaných z OPZ, aby došlo ke koncentraci podpory v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže).
Prioritní osa	PO 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Současné existuje silná vazba intervencí YEI na zbývající investiční priority v prioritní ose 1 OPZ Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, zejména pak na investiční prioritu 1.1, kde budou realizována opatření Programu záruk pro mladé, který je také hlavním nástrojem pro věcnou koordinaci s YEI (viz také hodnocení plnění EAC). Jedná se zejména následující aktivity – zprostředkování zaměstnání, poradenské a informační činnosti a programy, bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace, rozvoj základních kompetencí, podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností apod.
Investiční priorita	IP 1: Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků	
Specifický cíl	SC: Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež	Tím, že Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže bude realizována v rámci OP Zaměstnanost při zapojení stejných subjektů, které budou implementovat obdobné intervence ESF, bude plně zabezpečeno využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti mladých osob v regionech ČR nezpůsobilých pro podporu z YEI (všechny kromě NUTS II Severozápad), nebo využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti jiných než mladých osob v regionu NUTS II Severozápad.

	OP Zaměstnanost	Fond evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD)
Tematický cíl	TC 9	Pro využití Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD) bude ze strany MPSV připraven samostatný operační program. Vzhledem k celkové alokaci FEAD pro ČR (20,7 mil. EUR na programové období 2014-2020) budou z tohoto operačního programu financovány pouze aktivity zaměřené na poskytování potravin a základních potřeb pro nejvíce deprivované osoby (včetně doprovodných opatření ve smyslu čl. 4 nařízení č. 223/2014 o Fondu evropské pomoci nejvíce deprivovaným osobám), které nejsou financovatelné z ESF.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	Aktivity směřující k sociálnímu začleňování pro nejvíce deprivované osoby mohou být financovány z ESF z OP Zaměstnanost, konkrétně v rámci prioritní osy 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Bude se jednat zejména o následující typy aktivit: podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujících sociální začleňování, včetně přístupu k zaměstnání a odpovídajícímu bydlení; podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce apod.
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Koordinace aktivit z obou operačních programů bude zajištěna úzkou spoluprací obou řídicích orgánů a zastoupením ŘO OP FEAD v monitorovacím výboru OPZ příp. zastoupením ŘO OPZ v monitorovacím výboru OP FEAD bude-li takový monitorovací výbor ustaven. Koordinace je usnadněna tím, že ŘO OPZ i ŘO OP FEAD jsou součástí jednoho úseku MPSV (úsek pro evropské fondy).
Specifický cíl	SC: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	OP Zaměstnanost	Program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI)
Tematický cíl	TC 8, 9	Komunitární program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) se skládá ze tří os: programu PROGRESS, sítě EURES a osy týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání. Výzvy na předkládání projektů do jednotlivých os bude vyhlašovat přímo EK a členské státy budou dle svých potřeb předkládat projekty v rámci vyhlášených témat. Subjektem zodpovědným za realizaci EaSI v ČR bude MPSV, odbor EU a mezinárodní spolupráce. Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí EaSI a OPZ bude dbáno na to, aby zástupci MPSV zodpovědní za realizaci EaSI v ČR byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření (tvorba politik, sociální inovace, služby zaměstnanosti a sociální ekonomika). Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch oblastí a témat, která nebudou podporována z EaSI, a zabránit tak překrývání a dvojímu financování.
Prioritní osa	3 PO – Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Program PROGRESS by měl přispět k vypracování, provádění, sledování a hodnocení nástrojů, politik a právních předpisů v oblasti zaměstnanosti, sociální ochrany, zlepšování pracovních podmínek a boje proti sociálnímu vyloučení a chudobě v těchto oblastech a podporovat tvorbu politik podložených fakty a provádění inovací ve spolupráci se sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti a dalšími zúčastněnými stranami. Program PROGRESS má tedy potenciál přispět ke zvýšení efektivity intervencí OP Zaměstnanost, a to v úzké součinnosti s prioritní osou 3 OPZ Sociální inovace a mezinárodní spolupráce .
Prioritní osa	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	
Investiční priorita	IP 4: Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	Vazba na síť EURES, jejímž účelem je rozvoj výměny a šíření informací a dalších forem spolupráce na podporu geografické mobility pracovníků, je významná v prioritní ose 1 OPZ Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly , konkrétně v rámci investiční priority 1.4, které obsahuje mj. aktivitu na rozvoj sítě EURES. Důvodem je záměr zahrnout výdaje na síť EURES, které nebudou způsobilé pro financování v rámci EaSI, do investiční priority 1.4 OP Zaměstnanost.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Osa týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání, která usnadňuje přístup k finančním prostředkům pro podnikatele, zejména ty, kteří jsou nejvíce vzdáleni od trhu práce, a pro sociální podniky, má nejsilnější vazbu na prioritní osu 2 OPZ Sociální začleňování a boj s chudobou , konkrétně investiční prioritu 2.1, která obsahuje rovněž oblast podpory sociálního podnikání. Bude zajištěno, že subjekty, které obdrží podporu z osy na mikrofinancování a sociální podnikání, budou mít přístup rovněž k podpoře z OPZ poskytované formou vzdělávání a poradenství tak, aby byla zvýšena pravděpodobnost úspěchu takto podporovaných subjektů na trhu.
	OP Zaměstnanost	Azylový, migrační a integrační fond (AMF)
Tematický cíl	TC 9	
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	Obecným cílem Azylového, migračního a integračního fondu je přispívat k účinnému řízení migračních toků v rámci Unie jakožto součásti prostoru svobody, bezpečnosti a práva v souladu se společnou azylovou politikou, politikou týkající se doplňkové a dočasné ochrany a společnou přístěhovaleckou politikou. Na tento účel získá ČR na období 2014-2020 cca 26,4 mil. EUR. Subjektem zodpovědným za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu v ČR je Ministerstvo vnitra ČR. Vazbu Azylového, migračního a integračního fondu a OPZ lze spatřovat především v prioritní ose 2 OPZ
	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s	

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

Investiční priorita	ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Sociální začleňování a boj s chudobou, jejíž cílovou skupinu představují mj. také migranti a to zejména u následujících typů aktivit: podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; aktivity přispívající k boji s diskriminací na základě pohlaví, rasového, národnostního nebo etnického původu, víry nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace apod.; aktivity posilující sociální kapitál, vzájemnost a sociální soudržnost v místě/komunitě a další.
Specifický cíl	SC: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí Azylového, migračního a integračního fondu a ESF (OPZ) bude dbáno na to, aby zástupci MV ČR zodpovědní za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci prioritní osy 2 OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření. Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch aktivit a cílových skupin, které nebudou podporovány z Azylového, migračního a integračního fondu.

	OP Zaměstnanost	Fond pro vnitřní bezpečnost (ISF)
Tematický cíl	TC 11	Fond pro vnitřní bezpečnost bude poskytovat finanční pomoc na policejní spolupráci, předcházení trestné činnosti a boj proti závažné přeshraniční trestné činnosti a organizované trestné činnosti a rovněž na krizové řízení a ochranu důležité infrastruktury EU. Přispěje k tomu posílením operativní spolupráce v oblasti vymáhání práva, a to například tím, že bude finančně podporovat společné operace orgánů činných v trestním řízení, sdružování zdrojů, výměnu informací a osvědčených postupů nebo odbornou přípravu policistů.
Prioritní osa	4 PO – Efektivní veřejná správa	
Investiční priorita	IP 1: Investice do institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy a veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	Vazba na programy ESIF je velmi slabá. Spatřovat ji lze okrajově v prioritní ose 4 OPZ Efektivní veřejná správa, a to konkrétně v projektech, které budou zacíleny na Policii ČR. V tom případě bude koordinace aktivit zajištěna prostřednictvím zapojení pracovníků MV ČR, které je jednak věcným garantem prioritní osy 4 OPZ Efektivní veřejná správa a rovněž subjektem zodpovědným za realizaci Fondu pro vnitřní bezpečnost v ČR.
Specifický cíl	SC1 Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže SC2 Profesionalizovat veřejnou správu zejména prostřednictvím zvyšování znalostí a dovedností jejich pracovníků, rozvoje politik a strategií v oblasti lidských zdrojů a implementace služebního zákona	

Příloha č. 7 k OP Zaměstnanost 2014-2020

	OP Zaměstnanost	Erasmus+
Tematický cíl	TC 8	Vazba na Erasmus + (Erasmus pro všechny) je nejsilnější v oblastech v gesci MŠMT (OP VVV), jak je uvedeno i ve schválené Dohodě o partnerství: „Doplňkovost vůči programu Erasmus+ pro všechny je identifikována v rámci tematického cíle 10 (OP VVV). Vzájemná doplňkovost s OP VVV se týká zejména PO 2 Rozvoj vysokých škol a lidských zdrojů pro výzkum a vývoj a PO 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání. Jde zejména o mezinárodní mobilitu studentů a akademických / pedagogických pracovníků, rozvoj partnerství vysokých škol, návaznost na pracovní trh, popularizace výzkumu a vývoje, strategická partnerství mezi VŠ a aplikační sférou a mezi VŠ a výzkumnými organizacemi, mezinárodní spolupráci na úrovni systému, území, škol, pro získávání zkušeností pro zajištění specifických cílů, mobilitní schémata pro mobilitu studentů a pracovníků škol a vysokých škol připravujících učitele. Subjektem zajišťujícím koordinaci programu v ČR se předpokládá MŠMT. Přesný mechanismus koordinace bude stanoven v návaznosti na instrukce EK.“
Prioritní osa	1 PO - Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly 3 PO - Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Vazbu Erasmu+ a OPZ lze částečně identifikovat také v OP Zaměstnanost a to v PO1 OPZ (Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly) a v PO3 OPZ (Sociální inovace a mezinárodní spolupráce) s tím, že jednotlivé aktivity by se neměly překrývat.
Investiční priorita	IP 1 (1PO): Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků IP 4 (1PO): Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	U PO1 je možná doplňkovost aktivit v IP a specifických cílech řešících zejména problematiku zaměstnanosti mladých, včetně absolventů a dalšího vzdělávání na klíčovou akci 1 (KA1) Erasmu+: Vzdělávací mobilita jednotlivců a částečně i na KA 3 - Podpora reformy vzdělávací politiky.
Specifický cíl	SC (pro PO3): Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ	V případě PO3 by se mohlo jednat o doplňkové aktivity k aktivitě Erasmu+ KA 2: Spolupráce na inovacích a výměna osvědčených postupů. Tato klíčová akce 2 (KA2) pro oblast vzdělávání dospělých je určena všem organizacím aktivním v dané vzdělávací oblasti, a to jakoukoliv formou a intenzitou, záměrem projektů spolupráce (strategická partnerství) je vytváření, testování a zavádění inovativních metod ve vzdělávání dospělých a šíření příkladů dobré praxe. Vzhledem k povaze projektů, včetně specifických příjemců a cílových skupin v Erasmu+ by nemělo docházet k překryvům s projekty v OPZ a zároveň bude řídicí orgán OPZ koordinovat projekty, zejména v oblasti dalšího vzdělávání, s MŠMT jako subjektem zajišťujícím koordinaci Erasmu v rámci celé ČR.

Vazby mezi OPZ a národními nástroji

	OP Zaměstnanost	Národní programy
Tematický cíl Prioritní osa	TC 8 PO 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	<p>Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti financované z národních zdrojů</p> <p>Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se řídí zákonem o zaměstnanosti a kritérii stanovenými ve vnitřních řídicích aktech. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti pomáhají návratu na trh práce osobám, které by se vzhledem ke svým vzdělanostním, zdravotním a osobnostním dispozicím bez této podpory jen stěží umístili na trh práce. Slouží rovněž jako prevence proti sociálnímu vyloučení. Nástroje APZ byly v roce 2013 financovány jak z národních zdrojů, tak z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF), přičemž prostředky ESF převažovaly (cca 75%).</p> <p>Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblasti aktivní politiky zaměstnanosti podporované z OPZ – tito věcní garanti jsou zároveň zodpovědní i za příslušnou národní politiku a nástroje její realizace a tak bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory - bude dbáno na odstranění možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byl maximálně využit možný synergický potenciál současného působení intervencí aktivní politiky zaměstnanosti v OPZ a národních nástrojů.</p>
Tematický cíl Prioritní osa	TC 9 PO 2 – Sociální začleňování a boj s chudobou	<p>Dotace v oblasti poskytování sociálních služeb²</p> <p>Dotace ze státního rozpočtu se poskytují k financování běžných výdajů, které souvisejí s poskytováním sociálních služeb, které jsou v souladu se zpracovaným střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb kraje, tj. bude podporováno poskytování sociálních služeb, které jsou součástí střednědobých plánů rozvoje sociálních služeb krajů (výjimku tvoří sociální služby s celostátní působností). Dále se míra podpory řídí principy a prioritami dotačního řízení na podporu poskytování sociálních služeb v příslušném roce.</p> <p>dva základní typy dotací:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Program podpory A – podpora poskytování sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter, poskytovaných uživatelům služeb v souladu s místními či regionálními potřebami (podpora podle § 101 zákona o sociálních službách). - Program podpory B – podpora sociálních služeb, které mají jasně celostátní či nadregionální charakter (podpora podle § 104 odst. 3 písm. a) zákona o sociálních službách). <p>Dotace nestátním neziskovým subjektům na podporu rodiny</p> <p>Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblasti sociálního začleňování a sociálních služeb podporovaných z OPZ - tito věcní garanti jsou zároveň zodpovědní za národní politiky a nástroje její realizace a tak bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory. - bude dbáno na odstranění možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byl maximálně využit možný synergický potenciál současného působení intervencí v oblasti sociálního začleňování v OPZ a národních nástrojů.</p>

² Od 1. 1. 2015 by financování sociálních služeb mělo přejít na jednotlivé kraje